

สำเนา

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คำปรารภ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องการยึดมั่น และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วน ราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

โดยที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นส่วนราชการที่ไม่ได้สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และมี ฐานะเป็นกรมอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่สำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์เรื่องที่จะต้อง เสนอให้สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา รับผิดชอบในงานธุรการของสภาที่ปรึกษาฯ จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลงานและอุปสรรคในการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาฯ เป็นหน่วยงาน ทางวิชาการให้แก่สภาที่ปรึกษาฯ และดำเนินการต่างๆ ในการเลือกสมาชิกสภาที่ปรึกษาฯ ตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๗/๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ และ เนื่องจากบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ดังกล่าวจะต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับบุคคลและหน่วยงานหลายภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ดังนั้น ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงต้องปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ และสร้างมาตรฐาน แบบแผน พฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รักษามาตรฐานแห่งความดี ถำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และ ได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคล และหน่วยงานต่างๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงาน สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

๑. บททั่วไป

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินี้ จัดทำขึ้นจากผลการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งผู้บริหาร และสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกอบกับกรอบแนวคิดคุณธรรม ค่านิยมหลักของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แก่ การมีหัวใจบริการ การทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์ และมีการเรียนรู้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะทำงานยกร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และจัดทำคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๑.๒ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ กำหนดไว้ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. จรรยาข้าราชการ

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จรรยาข้าราชการดังต่อไปนี้ กำหนดให้เป็นจรรยาข้าราชการของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พึงยึดถือและประพฤติปฏิบัติ มีดังนี้

ข้อ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผล ด้วยความบริสุทธิ์ใจ และพร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- มีแผนปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูล ข่าวสาร แก่ผู้ร้องขอ

ตามกรอบของกฎหมาย

- เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- ใช้ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูล

ข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

- ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำ

ตามคำขอได้

ข้อ ๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็วเหมาะสม ทันเวลา

มีคุณภาพและมาตรฐาน

- มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการและขั้นตอนที่ถูกต้อง เป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ

- ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๓ ความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงตระหนักและประพฤติปฏิบัติโดยยึดถือประโยชน์และความสงบสุขของส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ กฎระเบียบของสังคม วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม ดังนี้

- เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เคารพประชาธิปไตย และความยุติธรรม
- เคารพศักดิ์ศรีของมนุษย์ ความคิดที่แตกต่าง ความเชื่อ ค่านิยมของบุคคล
- ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของสังคม วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม

ข้อ ๔ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุงหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

- ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตใจ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติงาน
- ใช้เวลาราชการในการปฏิบัติงานราชการเต็มเวลา
- พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

ข้อ ๕ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานความเสมอภาค
- ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นและผู้ร่วมงาน ด้วยความยุติธรรม
- ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้รับบริการและผู้ร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน

- ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม
- รักษาความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติควรดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม
- เชื่อเพื่อเชื่อแก่ผู้อื่นตามความสามารถของตน
- นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- เป็นต้นแบบในการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

ข้อ ๗ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงยึดมั่นในระบอบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย หลักวิชาการ หลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และกรอบนโยบาย

- ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ถูกกฎหมาย ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง ที่เกิดขึ้นในทันทีไม่รอช้า เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
- กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม
- เคารพในความเป็นเจ้าของสิทธิทางปัญญา และลิขสิทธิ์

ข้อ ๘ การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพึงมุ่งมั่นและถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานและเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของตนเอง ดังนี้

- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ
- ตระหนัก สนใจ ใฝ่เรียนรู้ กระตือรือร้น ที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม
- สามารถปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
- สนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้ร่วมงานได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมถึง การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ใหม่ๆ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน

๓. กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓.๑ กำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๒) การประเมินพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๓) บรรจุและสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ
- (๔) ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๓.๒ มาตรการสนับสนุน มีดังนี้

- (๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยจัดให้มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้บุคลากรทุกคนรับทราบและ

เข้าใจข้อพึงประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ เพื่อนำไปยึดถือและประพฤติปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการดำรงชีวิต

(๒) การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อ ประเภทต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้รับบริการ ได้รับทราบ เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

(๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงาน สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามความเหมาะสม

๓.๓ ให้ข้าราชการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓.๔ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านจริยธรรม คุณธรรมของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดให้มีระบบติดตามและประเมินผล ความสำเร็จในการที่บุคลากรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติประพฤติปฏิบัติ ตามข้อบังคับฯ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ภายใน ๒ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชังทอง โอภาสศิริวิทย์)

เลขาธิการสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ